



UZOR ZA BUDUĆE GENERACIJE

NAŠA PRAVILA PONAŠANJA





Dobro došli u naša Pravila ponašanja

Društvo Henkel čini raznolik tim od oko 53.000 osoba iz svih dijelova svijeta, a svaki dan dodirujemo živote milijardi ljudi s pomoću naših proizvoda, usluga i rješenja. Imamo snažan utjecaj na svijet oko nas pa su ono što radimo i, što je još važnije, način na koji to radimo doista važni.

Mi smo društvo s integritetom i visokim etičkim standardima, a compliance je oduvijek bio i bit će sastavni dio našeg razmišljanja i naše poslovne prakse. Iz tog su razloga naša Pravila ponašanja toliko važna. Ona će služiti kao kompas za naše postupke i ponašanje te će nam pomoći u snalaženju u složenim situacijama kako bismo donijeli ispravne odluke i održali izvrsnu globalnu reputaciju koju smo generacijama stjecali kod naših kupaca, partnera i zajednica u kojima djelujemo. U tom su smislu naša Pravila ponašanja temelj poslovanja.

Naš cilj Pioniri u srcu za dobro svih generacija naglašava tu ambiciju. To podrazumijeva naše etično ponašanje i integritet u poslovanju za sve poslovne jedinice i za sve funkcije u svim zemljama u kojima posluje. Pionirski duh i compliance nisu međusobno proturječni, već se nadopunjuju.

Naposljetku, ostajemo vjerni tradiciji obiteljskog poslovanja te se naše vrijednosti prenose s jedne generacije na drugu. Jedna generacija vodi svojim primjerom i služi kao uzor sljedećoj, čuvajući ono što nas čini uspješnima i jedinstvenima u svijetu. Na nama je da budemo ti uzori i da uvijek uzmemo u obzir one na koje će naši postupci i ponašanje imati najveći utjecaj: buduće generacije.

Srdačno

Simone
Simone

Carsten
Carsten

Veljača 2022.

SADRŽAJ

1.	DOBRO DOŠLI <i>U NAŠA PRAVILA PONAŠANJA</i>	
2.	<i>ŠTO JE ZA NAS</i> INTEGRITET	4
3.	DJELOVANJE I PONAŠANJE <i>ZA BUDUĆE GENERACIJE</i>	6
3.1	NAŠI LJUDI	7
	ULJUDNO PONAŠANJE	8
	NAŠ UGLED	9
	ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADNOM MJESTU	10
3.2	NAŠE DRUŠTVO	11
	IMOVINA DRUŠTVA	12
	FINANCIJSKI INTEGRITET	13
	SUKOB INTERESA	14
3.3	NAŠI KUPCI, POTROŠAČI, DOBAVLJAČI	15
	POŠTENO TRŽIŠNO NATJECANJE I	
	BORBA PROTIV KORUPCIJE	16
	SIGURNOST I KVALITETA PROIZVODA	17
	DIGITALNA SIGURNOST I ETIKA	18
3.4	NAŠE ZAJEDNICE	19
	LJUDSKA PRAVA, OSTALI ZAKONI I DRUŠTVENE NORME	20
	ODRŽIVOST OKOLIŠA	21
	ANGAŽIRANOST ZAJEDNICE	22
4.	<i>KAKO SVATKO</i> DOPRINOSI	24
5.	ZAJEDNO PREMA NAPRIJED	26

ŠTO JE ZA NAS INTEGRITET

Kad milijuni ljudi svakodnevno u rukama drže naše proizvode dolaze u dodir i s našim vrijednostima i ponašanjem. To nam pruža velike mogućnosti, ali i veliku odgovornost.

Naše bogato naslijeđe i pionirski duh vodit će nas na tom putovanju kako bismo poticali veze, prijateljstva i istinsku brigu za druge, te tako učvrstili našu tradiciju brige o drugima.

Iskreno nam je stalo do osjećaja zajedništva jer je ono temelj naše raznolike zajednice. Primjenjivat ćemo zajednički način razmišljanja o integritetu kako bismo u potpunosti iskoristili ujedinjenu moć Henkela za uravnoteženje našeg jedinstvenog dualiteta progresivnosti i predvodničkog mentaliteta s obiteljskom tradicijom i odgovornim djelovanjem.

Visoki standardi integriteta koje smo sami postavili omogućit će nam da djelujemo u najboljem interesu Henkela i društva u cjelini kako bismo naglasili našu predanost ulozi vođe na području održivosti i kako bismo zasjali **kao uzor za buduće generacije.**

KAKO
INTEGRITET
OMOGUĆUJE
ISPUNJENJE
NAŠIH
CILJEVA



★ ★ ★
Henkel
PURPOSE

Henkel
VALUES

Henkel
Leadership
Commitments

Henkel
OUR Integrity



Code of Conduct

Naše djelovanje i uzorno ponašanje u svrhu provođenja naših vrijednosti i obveza koje imamo kao predvodnici u praksi i ostvarenje naših ciljeva.

DJELOVANJE / PONAŠANJE ZA BUDUĆE GENERACIJE

Kako izgleda uzor i jeste li ga ikad vidjeli?





NAŠI LJUDI

Poticanje kulture različitosti, jednakosti i uključenosti, timski rad i obiteljski duh temelj su našeg uspjeha. Samo u poštenom, zdravom i sigurnom radnom okruženju naši će ljudi moći ostvariti svoj puni potencijal. To je način razmišljanja koji želimo predstavljati i zagovarati u Henkelu, ali i u društvu, čime bi naši ljudi bili uzor budućim generacijama.



*Volim se igrati sa
svojim prijateljima.
Ponekad radimo
svakakve šašave
stvari. Ali uvijek se
dobro ponašam prema
njima jer mi je stalo
do njih.*

ULJUDNO PONAŠANJE

Naši **raznoliki i uključivi djelatnici** jedna su od naših velikih prednosti. Pomažu nam privući i zadržati talente, stvoriti inovativne ideje, razumjeti naše dionike i kupce te pridonijeti pravednijem i uključivijem svijetu. Za nas različitost i uključivost znače prihvatiti naše razlike, vjerovati jedni drugima i raditi zajedno kao jedan tim.

Uvijek se odnosimo jedni prema drugima s dostojanstvom i poštovanjem. **Ne toleriramo uznemiravanje, maltretiranje ili diskriminaciju** u bilo kojem obliku koji se, između ostalog, odnose na rasu, boju kože, spol, seksualnu orijentaciju, religiju, političku pripadnost, članstvo u sindikatu, invaliditet, nacionalnost, socijalno podrijetlo ili dob.

Ravnopravan odnos prema našim ljudima temeljno je načelo naše korporativne kulture. Svim našim ljudima pružamo mogućnosti koje su jednako dostupne svima te im tako omogućujemo da doprinesu Henkelu i da rastu i profesionalno i osobno.

Navedena načela grade temelje naše interne suradnje, ali i suradnje s našim dobavljačima, izvođačima i poslovnim partnerima općenito.

**Predani smo
njegovanju kulture
poštovanja i
uključivosti koja
našim ljudima
omogućuje da svaki
dan budu najbolji što
mogu biti.**

PRIMJERI IZ PRAKSE

SAZNAJTE VIŠE

ISKLUČIVO INTERNO ZA HENKEL

NAŠ UGLED

Henkel je izgradio svoj značajni ugled kroz više desetljeća poštenog poslovnog ponašanja. Naši su ljudi usko povezani s našim ugledom u svijetu.

Pozdravljamo **svaki privatni angažman** naših ljudi u udrugama, klubovima itd. sve dok ostaju u zakonskim okvirima, poštuju naše vrijednosti i ne ugrožavaju naš ugled i svoje dužnosti kao naših zaposlenika.

Kada je riječ o izražavanju mišljenja i **izražavanju privatnih stavova** u javnosti, primjenice na društvenim mrežama, naši ljudi moraju napraviti jasnu razliku između svojih osobnih stavova i svoje pozicije u Henkelu.

**Uvijek smo predani
djelovanju i ponašanju
na način koji doprinosi
reputaciji Henkela,
ali joj ne šteti.**

PRIMJERI IZ PRAKSE

SAZNAJTE VIŠE

ISKLUČIVO INTERNO ZA HENKEL



Ponekad mi mama i tata govore da nešto ne smijem raditi, ali ja to svejedno napravim. Ali mama i tata u većini su slučajeva u pravu. Jednom sam čak povrijedio koljeno.



ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADNOM MJESTU

Zaštita naših ljudi odavno se ubraja u naše temeljne vrijednosti. Vodimo računa o tome da imamo razrađen proces za otkrivanje i izbjegavanje zdravstvenih i sigurnosnih rizika.

Aktivno sudjelujemo kako bi mjesta i zajednice u kojima djelujemo bili dobra mjesta za život i rad. Usto, posvećeni smo **održivom i društveno odgovornom razvoju**, a time i promicanju **sigurnih i zdravih uvjeta rada**.

Naša načela koja se odnose na zdravlje i sigurnost na radnom mjestu proširuju se i na dionike koji rade s nama u našim uredima i na lokacijama. Očekujemo jednako visok standard zdravlja i sigurnosti u poslovanju svih naših dobavljača, izvođača i poslovnih partnera.

Predani smo pružanju zdravog i sigurnog radnog okruženja za naše ljude.

PRIMJERI IZ PRAKSE

SAZNAJTE VIŠE

ISKLUUČIVO INTERNO ZA HENKEL

NAŠE DRUŠTVO

Naše poslovanje raste u skladu s imovinom koja nam je na raspolaganju. Naš je ugled možda naša najvrjednija imovina. Izgrađen je na povjerenju koje se stjecalo generacijama i koje želimo očuvati i ojačati tijekom mnogih budućih generacija. Isto tako, druga vrijedna imovina također zahtijeva našu brigu, kao što su to naše inovacije, naši proizvodi i naša postrojenja. Moramo nastojati djelovati i ponašati se na način koji štiti tu imovinu.



IMOVINA DRUŠTVA

Naša imovina – fizička ili nematerijalna – važan je temelj našeg prošlog i budućeg uspjeha. Prema njoj se odgovorno odnosimo i štitimo je u svakom trenutku.

Osjetljive informacije i intelektualno vlasništvo dvije su stavke koje se ubrajaju u našu najvažniju imovinu i predstavljaju značajna ulaganja u smislu financijske vrijednosti, vremena i napornog rada te osiguravaju budući poslovni uspjeh. Njihovom zaštitom osiguravamo svoju konkurentsku prednost.

Osim ako nemaju odobrenje za javno objavljivanje, sve Henkelove informacije i intelektualno vlasništvo moraju se tretirati kao povjerljivi. Ništa što bi se moglo smatrati povjerljivim ili osjetljivim nećemo otkriti javnosti na **društvenim mrežama** ili na bilo koji drugi način.

Dokumente koji sadrže povjerljive podatke uvijek ćemo čuvati sigurnima. Kada je riječ o našim dobavljačima, izvođačima i drugim poslovnim partnerima, prema njihovim povjerljivim informacijama i intelektualnom vlasništvu postupamo s istim integritetom i pažnjom, a zauzvrat isto očekujemo i od njih.

Sve dostupne resurse društva štitimo od gubitka, oštećenja, krađe i nepropisne uporabe. Imovina društva mora se upotrebljavati odgovorno i ne može se prisvojiti za osobnu uporabu.

Naš je cilj maksimalno pažljivo rukovati svom Henkelovom imovinom i omogućiti joj potrebnu zaštitu.

PRIMJERI IZ PRAKSE

SAZNAJTE VIŠE

ISKLUČIVO INTERNO ZA HENKEL



Ponekad se moj prijatelj Sam i ja igramo mojim igračkama. To je u redu jer je on moj prijatelj. Slomio mi je crveni autić i tad sam bio malo tužan. Ali on je i dalje moj prijatelj.



FINANCIJSKI INTEGRITET

Financijski integritet temelj je povjerenja i poštovanja koje smo izgradili kao društvo. Vođenje besprijekornog knjigovodstva koje pruža transparentan pogled na naše poslovanje ključna je odgovornost.

Strogo se pridržavamo svih zakonskih zahtjeva i međunarodnih standarda financijskog izvještavanja za **ispravno računovodstvo i financijsko izvještavanje. Isto se odnosi** na porezne zakone i propise. Nadalje, smatramo da je ključno da vodimo evidenciju koja odražava pravu prirodu transakcija i evidentiranih aktivnosti.

Uvijek smo predani pružanju točnih i istinitih financijskih informacija.

PRIMJERI IZ PRAKSE

SAZNAJTE VIŠE

ISKLUČIVO INTERNO ZA HENKEL

SUKOB INTERESA

Želimo biti pouzdani i poznati po tome što **uvijek poslujemo s najvećim integritetom**. Zato se mi i svi s kojima surađujemo moramo držati najviših etičkih standarda i nikada ne smijemo miješati poslovne i osobne interese.

Stoga izbjegavamo situacije koje potencijalno mogu uzrokovati sukob između osobnih interesa i Henkelovih interesa. Prilikom donošenja poslovnih odluka, uvijek moramo djelovati objektivno i u najboljem interesu Henkela **bez bilo kakve osobne koristi**.

Ako se nalazite u sukobu interesa, to samo po sebi nije kršenje naših Pravila ponašanja. Do kršenja dolazi samo ako se on **ne otkrije i ne riješi** prije donošenja relevantnih odluka. Sukobi interesa u očima drugih mogu biti jednako loši kao i stvarni sukobi. Učinkoviti alati za rješavanje takvih potencijalnih sukoba uključuju otvoren razgovor s odgovornim linijskim voditeljem, ljudskim potencijalima ili kontaktiranje tima za compliance u slučaju nedoumica.

Uvijek smo predani
djelovanju i
ponašanju u
skladu s najboljim
interesima
Henkela.

PRIMJERI IZ PRAKSE

SAZNAJTE VIŠE

ISKLUČIVO INTERNO ZA HENKEL



NAŠI *KUPCI,* *POTROŠAČI I* DOBAVLJAČI

Milijuni ljudi svakodnevno dodiruju naše proizvode. Zato nam je ključno da vlastitim primjerom pokažemo kako ih na svakom koraku činimo sigurnima, ekološki prihvatljivima i najkvalitetnijima i u to ulažemo svu svoju energiju i emocije. Osiguravamo integritet i primjenjujemo isti način razmišljanja kada je u pitanju i digitalni prostor te se stalno prilagođavamo svijetu koji se neprestano mijenja. Kao temelj našeg poslovanje i zalog za buduće generacije, najvažnije nam je osigurati blizak i povjerljiv odnos s našim kupcima, potrošačima i dobavljačima.



POŠTENO TRŽIŠNO NATJECANJE I BORBA PROTIV KORUPCIJE

Budući da nam je prirodno da budemo predvodnici, vjerujemo da je **pošteno tržišno natjecanje** ključni pokretač inovacija i da će dovesti do boljih proizvoda na korist kupaca i potrošača.

Potpuno vjerujemo da će naši proizvodi i usluge ostvariti tu razliku nad konkurentima. Predani smo poštenom tržišnom natjecanju i pridržavamo se svih relevantnih zakona o **zaštiti tržišnog natjecanja** gdje god poslujemo. Ne sudjelujemo u aktivnostima koje nezakonito, nepošteno ili neetično blokiraju ili ograničavaju tržišno natjecanje.

U našem poslovanju nema tolerancije za **mito ili korupciju** u bilo kojem obliku: ni u odnosu s javnim dužnosnicima i vladama, ni u odnosu s privatnim sektorom. Ne prihvaćamo nikakav utjecaj na odluke ili pokušaje stjecanja neprikladne poslovne prednosti davanjem, prihvaćanjem, nuđenjem ili obećanjem novca ili bilo čega vrijednog trećim stranama ili od njih.

**Predani smo poštenom
tržišnom natjecanju
na temelju vrijednosti
naših proizvoda i
usluga.**

SAZNAJTE VIŠE

ISKLUČIVO INTERNO ZA HENKEL

Mogu jako brzo trčati. Jednom sam čak bio brži od moje starije sestre, ali ona je rekla da sam varao. Ali nisam.





SIGURNOST | KVALITETA PROIZVODA

Naši su proizvodi u središtu našeg poslovanja. Tijekom desetljeća izgradili smo odnose s našim kupcima i potrošačima temeljene na povjerenju. Zato nikada ne prihvaćamo kompromise kada je riječ o **sigurnosti i kvaliteti** naših proizvoda i procesa.

Pridržavamo se zahtjeva koji se odnose na **zdravlje i sigurnost**, kao i označavanja koje se primjenjuje na nas u regijama u kojima posluje. Stalno pregledavamo i ocjenjujemo naše proizvode kako bismo osigurali njihovu stalnu prilagodbu.

Predani smo pružanju sigurnih proizvoda najviše kvalitete za dobrobit svih naših dionika.

PRIMJERI IZ PRAKSE

SAZNAJTE VIŠE

ISKLJUČIVO INTERNO ZA HENKEL

DIGITALNA SIGURNOST ***/ ETIKA***

Digitalizacija radikalnom brzinom oblikuje naš svijet. Podaci imaju sve veći utjecaj na naše poslovanje i pojavljuju se brojne nove prilike. Uz to se pojavljuje i značajan broj izazova i etičkih pitanja. Naša je odgovornost uhvatiti se u koštac s tim izazovima i svladati ih imajući na umu sve dionike.

Naša je dužnost brinuti se o **osjetljivim i povjerljivim informacijama** uz najveću diskreciju. Kibernetičkim prostorom krećemo se s odgovarajućom pažnjom i primjenjujemo odgovarajuće sigurnosne mjere. Uz to se pridržavamo visokih standarda prilikom obrade osobnih podataka naših zaposlenika, poslovnih partnera i potrošača. **Osobne podatke** upotrebljavat ćemo samo u legitimne i transparentne svrhe te u skladu s relevantnim propisima o zaštiti podataka.

Umjetna inteligencija obećava nove mogućnosti za nas i za naše dionike. No, uz nju dolazi i velika odgovornost. Naša primjena tehnologija umjetne inteligencije mora poštivati temeljna načela transparentnosti, prava pojedinaca na koje se odnosi, odgovornosti i točnosti, a sve s jasnim mehanizmima nadzora za ublažavanje povezanih rizika.

Predani smo pristupanju digitalnom prostoru s istim integritetom kojeg se držimo u stvarnom svijetu.

PRIMJERI IZ PRAKSE

SAZNAJTE VIŠE

ISKLJUČIVO INTERNO ZA HENKEL



NAŠE ZAJEDNICE

Svjesni smo naše odgovornosti u svijetu i za njega i to je od samog početka obuhvaćeno vrijednostima našeg društva. Jednako poštujemo sve ljude i okoliš, a cilj nam je imati pozitivan utjecaj. Zato u svemu što radimo nastojimo pridonijeti regenerativnom planetu i uspješnim zajednicama.

Kad sam bio mali, jako sam volio morske pse. Ali sada volim cijelu prirodu i sve životinje. Moramo ih zaštititi.



LJUDSKA PRAVA, OSTALI ZAKONI | DRUŠTVENE NORME

Poštivanje ljudskih prava etička je odgovornost. Ono nam također omogućuje da pozitivno utječemo na živote ljudi. Zato u svakom trenutku iznimno cijenimo prava i dostojanstvo svih ljudi. Prema svim se ljudima na njihovom radnom mjestu, u poslovanju i u zajednicama u kojima smo prisutni odnosimo pošteno, jednako i s poštovanjem. Istovremeno kontinuirano radimo na održivim i etičkim poslovnim praksama u našem lancu vrijednosti.

Zbog naše prisutnosti na mnogim tržištima proizvoda i u mnogim regijama diljem svijeta podložni smo zakonima i propisima različitih pravnih sustava. Biti **odgovoran korporativni građanin** znači da naši ljudi poštuju sve važeće zakone, pravila i propise u zajednicama u kojima poslujemo, istovremeno poštujući i lokalne tradicije i druge društvene norme. Pravna sukladnost uključuje, između ostalog, trgovinske propise, kao što su izvozne kontrole i sankcije, ili važeće propise koji reguliraju pranje novca.

Predani smo poštivanju ljudskih prava kao temelja našeg cjelokupnog djelovanja.

PRIMJERI IZ PRAKSE

SAZNAJTE VIŠE

ISKLUČIVO INTERNO ZA HENKEL

ODRŽIVOST OKOLIŠA

Na nama je da zaštitimo okoliš za buduće generacije. **Ekološki kompatibilne i odgovorne poslovne prakse** stoga su osnova svih naših djelovanja i odluka. Odlučni smo kontinuirano **poboljšavati naše poslovanje i naš lanac vrijednosti** kako bismo ga učinili održivijim i naposljetku pridonijeli regenerativnom planetu.

Svojim aktivnostima i proizvodima neprekidno **smanjujemo naš utjecaj na okoliš** primjenom materijala i usluga koji su cirkularni te na taj način na najmanju mjeru svodimo naš otisak u okolišu i osiguravamo odgovornu uporabu prirodnih resursa. Naši se naponi protežu i na cijeli naš lanac vrijednosti u kojem radimo zajedno s našim partnerima kako bismo slijedili održive i ekološki odgovorne prakse.

Predani smo zaštititi okoliša i doprinosu regenerativnom planetu.

PRIMJERI IZ PRAKSE

SAZNAJTE VIŠE

ISKLUČIVO INTERNO ZA HENKEL





ANGAŽIRANOST ***ZAJEDNICE***

Između ostalog, Henkel **financijskim donacijama i donacijama u naravi** podržava socijalnu skrb, obrazovanje i znanost, tjelesnu kondiciju i zdravlje, umjetnost i kulturu te okoliš. Imamo jasne postupke za donacije, a definirali smo područja koja su isključena, kao što su donacije Henkela političkim strankama, političarima ili kandidatima za političke funkcije.

Potičemo naše ljude da se uključe na osobnoj razini, ali i da jasno odvoje privatni i poslovni angažman. Potičemo **volontiranje i sudjelovanje** u dobrotvornim ili društvenim aktivnostima u skladu s lokalnim zakonima i u slobodno vrijeme.

Kao odgovoran korporativni građanin, kada se uključimo u **javni i politički diskurs** djelujemo transparentno i doprinosimo raspravi na temelju činjenica.

**Predani smo
pokretanju promjena
u našim zajednicama.**

PRIMJERI IZ PRAKSE

SAZNAJTE VIŠE

ISKLUČIVO INTERNO ZA HENKEL

Predani smo njegovanju
kulture poštovanja i ukljuživosti
koja našim ljudima omogućuje da
svaki dan budu najbolji što mogu biti.

Uvijek smo predani
djelovanju i ponašanju
na način koji doprinosi reputaciji
Henkela, ali joj ne šteti.

Predani smo pružanju
zdravog i sigurnog
radnog okruženja za
naše ljude.

Naš je cilj maksimalno
pažljivo rukovati
svom Henkelovom imovinom
i omogućiti joj potrebnu zaštitu.

Uvijek smo predani
pružanju točnih
i istinitih financijskih
informacija.

Uvijek smo predani
djelovanju i ponašanju
u skladu s najboljim
interesima Henkela.

Predani smo poštenom
tržišnom natjecanju
na temelju vrijednosti naših
proizvoda i usluga.

Predani smo pružanju
sigurnih proizvoda
najviše kvalitete za dobrobit
svih naših dionika.

Predani smo pristupanju
digitalnom prostoru s
istim integritetom kojeg
se držimo u stvarnom svijetu.

Predani smo poštivanju
ljudskih prava kao temelja
našeg cjelokupnog
djelovanja.

Predani smo zaštiti
okoliša i doprinosu
regenerativnom
planetu.

Predani smo
pokretanju promjena
u našim
zajednicama.



KAKO **SVATKO**
DOPRINOSI



*Jednom sam u vrtiću
povukao Lisu za kosu i
Ben me tužio gospođi
Platt koja je to rekla
mojoj mami, a onda je
moja mama rekla da se
moram ispričati Lisi pa
sam to i učinio.*

VAŠ GLAS

Ponekad nije jednostavno istupiti i izraziti zabrinutost, ali mi u Henkelu potičemo kulturu u kojoj se svi osjećaju ugodno da pokrenu određenu temu. To je jedini način da svatko od nas zaštiti svoje vrijednosti i integritet.

Progovorite ako primijetite nešto što bi moglo biti pogrešno. Nije važno jeste li u pravu ili u krivu: ako se zbog nečega osjećate neugodno, nemojte to držati za sebe. Svaku sumnju shvaćamo ozbiljno.

Svoju **sumnju možete prijaviti** svojem neposrednom vodstvu. Druga je mogućnost obratiti se, primjerice, ljudskim potencijalima, timu za globalni compliance* ili Henkelovoj anonimnoj liniji za compliance (ako su u pitanju naši ljudi, potrebno je proučiti Henkelov intranet, a Henkelovu internetsku stranicu za pojediniosti i daljnje upute).

Nakon što izrazite sumnju, Henkel će poduzeti odgovarajuće mjere kako bi riješio problem što je prije moguće. U našoj organizaciji nema tolerancije za bilo kakvu vrstu odmazde i zaštitit ćemo svakoga tko govori u dobroj vjeri, čak i ako se pokaže da je sumnja lažna.

PRIMJERI IZ PRAKSE

SAZNAJTE VIŠE

ISKLUČIVO INTERNO ZA HENKEL

*compliance.office@henkel.com



ZAJEDNO PREMA naprijed

UZORI ZA
BUDUĆE
GENERACIJE

Naša Pravila ponašanja vodit će nas i služiti nam kao kompas koji nam pokazuje put. Ali, kao pravi predvodnici, do toga moramo doći sami. Zato je na svima nama da preuzmemo zajedničku odgovornost i da se ponašamo kao pravi uzori. Naši menadžeri u Henkelu snose još veću odgovornost kako bi se pobrinuli da to i ostvarimo. Nadahnuće možemo crpiti iz našeg snažnog naslijeđa ukorijenjenog u vrijednostima i integritetu, a našim postupcima i ponašanjem možemo svakodnevno utjeloviti Pravila ponašanja. **Sljedeća generacija računa na nas.**

